

Maironio lietuvių literatūros muziejaus darbuotojų
darbo apmokėjimo sistemos, patvirtintos 2024 m.
balandžio 12 d. direktoriaus įsakymu Nr. V-13,
2 priedas

PAREIGYBIŲ VERTINIMO KRITERIJAI IR JŲ APRAŠYMAS

Pareigybės Maironio lietuvių literatūros muziejuje vertinamos pagal šiuos kriterijus:

- veiklos sudėtingumo (kriterijus, apibrėžiantis gebėjimą atlikti tam tikro sudėtingumo (lygio, apimties) užduotis);
- pareigybę užimančio darbuotojo pakeičiamumo (kriterijus, apibrėžiantis pareigybei būdingų kompetencijų specifiškumą, kai atitinkamos kvalifikacijos ir specifinių kompetencijų reikalaujančiai pareigybei užimti gali būti sunku greitai rasti pakaitinį darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, o net ir laikinai neužėmus tokios pareigybės neigiama įtaka įstaigos siekiamiems tikslams gali būti labai didelė);
- atsakomybės lygio (kriterijus, apibrėžiantis faktinį su pareigybe susijusios atsakomybės už laukiamą rezultatą lygį);
- atsakomybės už darbo organizavimą lygio (kriterijus, apibrėžiantis su pareigybe susijusios faktinės atsakomybės už darbo mažame ar dideliame administracijos padalinyje organizavimą, gebėjimą valdyti komandą lygį);
- kvalifikacijos, profesinių žinių, papildomų įgūdžių, gebėjimo teikti metodinę pagalbą ir profesinės darbo patirties (kriterijus, apibrėžiantis pareigybės funkcijoms atlikti reikiamą kvalifikaciją, būtinus turėti papildomus įgūdžius ar gebėjimus (pvz., užsienio kalbos mokėjimas, specialybės žinios ir įgūdžiai, kuriuos būtina įgyti per mokymąsi ar praktiką, ir pan.), ekspertines / nuodugrias veiklos srities žinias, profesinę patirtį).

Kriterijus	Kriterijaus aprašymas				
	1	2	3	4	5
Veiklos sudėtingumas	<p>Aplinka, kurioje atliekama veikla, aiški, veikla atliekama laikantis detalių instrukcijų, taisyklių, procedūrų; kai kuriais atvejais būtina nuolatinė kontrolė ir priežiūra; su veikla susijusios situacijos, taip pat veiksmai / operacijos ir užduotys – pastovūs ir nuolat besikartojantys; atliekant veiklą, gebama pritaikyti esmines žinias, laikytis taisyklių, vadovautis atitinkamai veiklai pritaikytomis instrukcijomis</p>	<p>Užduotys atliekamos savarankiškai; kontroliuojamas tarpinio rezultato siekimas; veiklos metodai pasirenkami savarankiškai; už tam tikrą veiklą / funkcijų sritį atsakingi už tam tikrą veiklą asmenys konsultuoja darbuotojus, teikia metodinę pagalbą visiems įstaigos padaliniams klausimais, susijusiais su priskirta sritimi / atliekamomis funkcijomis; atliekant užduotis gebama ne tik pritaikyti vykdomai veiklai atlikti būtinas žinias, bet ir jomis dalintis, teikti metodinę, ekspertinę pagalbą; būtina gebėti apibendrinti duomenis ir atlikti jų analizę; reikalinga profesinė patirtis</p>	<p>Veikla atliekama savarankiškai, prisiimant atsakomybę už su ja susijusių procedūrų ir rezultatų kokybę; veiklos metodai pasirenkami savarankiškai; susidarius įvairioms vidutinio sudėtingumo situacijoms (įprastai gerai pažįstamoje srityje) būtina gebėti priimti sprendimus; darbuotojai priskirtos veiklos srityje skirsto užduotis, prižiūri veiklos atlikimą; būtina profesinė patirtis</p>	<p>Užduotys atliekamos savarankiškai, pasirenkant sprendimo būdus ir priemones bei prisiimant atsakomybę už veiklos atlikimo procedūrų ir rezultatų kokybę; kontroliuojamas tik rezultatas; reikia daug nuodugnių atitinkamos srities žinių, būtina gebėti analitiškai vertinti ir apibendrinti problemas; sprendžiant įvairias specialiąsias tokios veiklos užduotis / problemas keliose skirtingose srityse, reikia gebėti derinti išsamias atitinkamos srities ir bendrąsias žinias</p>	<p>Užduotys atliekamos savarankiškai, pasirenkant sprendimo būdus ir priemones bei prisiimant atsakomybę už veiklos atlikimo procedūrų ir rezultatų kokybę; Reikia daug atitinkamos srities žinių; susiduriama su įvairiomis problemomis; Veiklos pobūdis reikalauja vadovauti daugiau kaip 20 darbuotojų; būtina nuolat tobulintis teorijos ir praktikos srityse; reikalinga profesinė patirtis</p>

Pareigybės pakeičiamumas	Galima pavesti funkcijas kitiems darbuotojams jų neapmokius	Apmokius kitą darbuotoją užtikrinamas funkcijų tęstinumas; apmokymo sąnaudos nėra svarbios	Nekyla sunkumų (laikotarpiu, per kurį nebūtų reikšmingai sutrikdytas funkcijų vykdymo tęstinumas) pakeičiant darbuotoją	Gali būti sunku greitai rasti kuo pakeisti darbuotoją	Gali būti sunku greitai rasti kuo pakeisti darbuotoją
Atsakomybės lygis	Vykdomos tik pareigybės aprašyme nustatytos funkcijos, kurioms atlikti nereikia turėti papildomų įgūdžių; sprendimai savarankiškai nepriimami; atsakomybės lygis žemas	Atliekamos vidutinio sunkumo užduotys (informavimas, konsultavimas, su priskirta sritimi susijusių veiklų vykdymas); nuo funkcijų atlikimo priklauso bendras rezultatas; darbas, susijęs su informacijos pateikimu valstybės ir savivaldybės institucijoms; funkcijas atliekant savarankiškai pasirenkamas atitinkamas būdas ar metodas; reikia turėti papildomų įgūdžių ir specialiųjų žinių	Atlieka sudėtingas užduotis, reikalaujančias specifinių žinių; problemos sprendžiamos savarankiškai; atsakomybės lygis aukštas (nuo veiklos atlikimo priklauso rezultatas)	Atlieka sudėtingas, labai sudėtingas ir nespacificines užduotis, reikalaujančias specifinių žinių; problemos sprendžiamos savarankiškai; atsakomybės lygis aukštas (nuo veiklos atlikimo priklauso rezultatas)	Atlieka sunkias, labai sudėtingas ir nespacificines užduotis; reikalaujančias specifinių žinių; problemos sprendžiamos savarankiškai, atsakomybės lygis aukštas (nuo veiklos atlikimo priklauso rezultatas)
Atsakomybė už darbo organizavimą	Neturi pavaldžių darbuotojų	Neturi pavaldžių darbuotojų	Turi pavaldžių darbuotojų (iki 6 asmenų)	Vadovauja padaliniui ar koordinuojamai darbuotojų grupei (iki 20 darbuotojų)	Vadovauja dideliame padaliniui ar koordinuojamai darbuotojų grupei (nuo 20 darbuotojų)

Kvalifikacija, profesinės žinios, papildomi įgūdžiai, metodinės pagalbos teikimas, profesinė darbo patirtis	Minimalūs reikalavimai pareigybei (nėra specialiųjų reikalavimų, susijusių su profesinėmis žiniomis ir papildomais įgūdžiais)	Turi profesinės patirties (iki vieno metų). Reikia specifinių įgūdžių ir žinių	Turi profesinės (nuo vieno iki dvejų metų) ir vadovavimo patirties	Turi profesinės patirties (dvejus metus ir daugiau). Reikalingas profesinės srities ekspertškumas ir vadovavimo patirtis	Turi profesinės patirties nuo 2 metų ir daugiau. Reikalingas profesinės srities ekspertškumas ir vadovavimo patirtis
--	---	--	--	--	--